

The logo consists of the letters 'HYY' in a bold, white, sans-serif font, centered within a dark blue square. The square is positioned on a blue ribbon-like banner that extends across the top of the slide.

HYY

HELSINGIN YLIOPISTON YLIOPPILASKUNTA | HYY

Friends and benefits

Yhdenvertaisuudesta järjestötoiminnassa

Järjestöjen puheenjohtajaseminaari

25.2.2014

Sanni Laiho, HYYn hallituksen jäsen

- Yhdenvertaisuus
 - Kaikenlaiset ihmiset huomioidaan sellaisina kuin he ovat. Ei kohtelua samalla tavalla, vaan yhdenvertaisten mahdollisuuksien antamista.
 - Syrjinnän kieltö, yhdenvertainen kohtelu, aito osallisuus

- ikä, sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen, vammaisuus/terveydentila, kieli/kulttuuritausta, vakaumus, perheellisyys, yhteiskuntaluokka

Miksi kannattaa kiinnittää huomiota yhdenvertaisuusasioihin?

...itsestään selvien syiden lisäksi?

- Ihmiset kokevat itsensä tervetulleeksi -> lisää jäseniä -> järjestön edustavuus paranee
- Järjestötoiminnassa oppii taitoja, joita hyödynnetään myös myöhemmässä elämässä -> hyvien käytäntöjen siirtäminen esimerkiksi työelämään

- Mitä teen, jos huomaan syrjintää tai häirintää järjestössäni?
- Miten järjestön toiminnasta saa turvallista kaikenlaisille jäsenille?
- Miten edistän hyvää henkeä järjestön aktiivitoimijoiden keskuudessa?

Yhdenvertaisuus järjestöjen toiminnassa

- Tapahtumat (järjestöwikissä checklist)
- Tiedotus
- Henkilövalinnat ja työnjako

Kysymyksiä, kommentteja?

Lisätietoa:

<http://www.yhdenvertaisuus.fi>

<http://www.opiskelukyky.fi/yhdenvertainen-ja-saavutettava-opiskelukulttuuri/>

sanni.laiho@hyy.fi